



Piano nazionale di governo delle liste d'attesa (PNGLA) per gli anni 2018/2020 e contrattazione sindacale

Approvato con [Intesa Stato Regioni n. 28 del 21.2.2019](#) il nuovo Piano nazionale di governo delle liste d'attesa (PNGLA) per gli anni 2018/2020.

Per il giudizio vedi [Comunicato stampa CGIL, CISL, UIL 22.2.2019](#)

L'Intesa contiene 4 Allegati, per un totale di di 167 pagine,:

- Allegato A [PNGLA 2018 - 2020](#) (PDF 508,6 kb)
- Allegato B [Linee guida sulle modalità di trasmissione e rilevazione dei flussi per i monitoraggi dei tempi di attesa](#) (PDF 0.90 Mb)
- Allegato C [Procedura gestionale per l'applicazione del modello RAO](#) (PDF 2.05 Mb)
- Allegato D [Glossario in materia di liste di attesa](#) (PDF 499.8 Kb)

Alcune indicazioni per la contrattazione sindacale

OSSERVATORIO NAZIONALE LISTE DI ATTESA

Prima novità è la nascita dell'Osservatorio Nazionale sulle Liste di Attesa (vedi [PNGLA Introduzione capitolo 1](#)) per la piena attuazione del PNGLA, composto da rappresentanti del Ministero della Salute, dell'Agenas, delle Regioni e Province Autonome, dell'Istituto Superiore di Sanità e dalle **Organizzazioni civiche di tutela del diritto alla salute**.

A LIVELLO NAZIONALE *Chiedere presenza OO.SS confederali nell'Osservatorio nazionale*

PIANI REGIONALI GOVERNO LISTE DI ATTESA (PRGLA)

Regioni e Province Autonome devono approvare il Piano Regionale do Governo delle Liste di Attesa PRGLA (entro 60 giorni dalla stipula dell'Intesa Stato Regioni 21.2.2019 sul PNGLA). [Il capitolo 2 del PNGLA](#) fissa le linee guida per i Piani regionali.

A LIVELLO REGIONALE *Chiedere confronto sulla proposta di PRGLA*

AUMENTO OFFERTA SERVIZI E FASCE ORARIE ULTERIORI

Viene considerato, tra gli strumenti di governo dell'offerta delle prestazioni ... anche **l'estensione della capacità erogativa, nel rispetto dei vincoli contrattuali ... in fasce orarie ulteriori** e diverse da quelle già programmate.

- Ad esempio:
 - con l'apertura delle strutture anche nelle ore serali e durante il fine settimana sia nell'ambito dell'attività istituzionale che attraverso le prestazioni aggiuntive (vedi PNGLA capitolo 2 punto 2).
 - con l'utilizzo delle grandi apparecchiature di diagnostica per immagini per almeno l'80% della loro capacità produttiva. Ove necessario, ciascuna Azienda dovrà provvedere alla definizione di eventuali fabbisogni di personale e di tecnologie ... (vedi PNGLA capitolo 2 punto 3).

A LIVELLO REGIONALE E AZIENDALE Rivendicare un confronto con le OO.SS. di CATEGORIA, considerando che resta comunque irrisolto il problema della carenza di personale e di risorse per l'acquisto di attrezzature ...

PERCORSI DI TUTELA PER IL PAZIENTE

Sono previsti ... "percorsi di tutela" per modalità alternative di accesso alle prestazioni nel caso in cui al cittadino non possa essere assicurata la prestazione entro i limiti previsti dalla Regione (vedi PNGLA capitolo 2 punto 14 e punto 19 e capitolo 4).

A LIVELLO REGIONALE E AZIENDALE Rivendicare confronto per su modalità alternative di accesso alle prestazioni

Il Piano Aziendale (vedi PNGLA capitolo 4) deve prevedere: "per le prestazioni di primo accesso individuare gli ambiti territoriali di garanzia nel rispetto del principio di prossimità e raggiungibilità".

A LIVELLO REGIONALE E AZIENDALE Rivendicare confronto perché si tratta di decidere con l'Azienda sanitaria anche la distanza e i tempi di percorrenza per accedere alla struttura.

PARTECIPAZIONE

Prevista l'istituzione di **Organismi paritetici regionali**, all'interno delle attività di verifica dello svolgimento dell'attività libero professionale, la cui composizione è demandata ai Piani Regionali (vedi PNGLA capitolo 2 punto 17).

A LIVELLO REGIONALE Chiedere subito come OO.SS. di far parte di tali Organismi.

Il monitoraggio dei Programmi attuativi aziendali prevede il coinvolgimento e la partecipazione di **organizzazioni di tutela del diritto alla salute** e pertanto, il periodico ricevimento da parte dell'Azienda delle **associazioni e dei comitati dei diritti** (vedi PNGLA capitolo 2 punto 25)

A LIVELLO REGIONALE E AZIENDALE Chiedere alle Asl il coinvolgimento del sindacato confederale: è rappresentativo di lavoratori e di pensionati come cittadini utenti