



## Report incontro tra CGIL, CISL, UIL e Ministero della Salute “PNRR metodologia per la determinazione dei fabbisogni di personale del SSN” – 2 marzo 2022

- Si è svolto oggi l’incontro dedicato alla **metodologia per la determinazione dei fabbisogni di personale del SSN**, tra CGIL<sup>1</sup>, CISL UIL, i rappresentanti del Ministero della Salute (Stefano Lorusso, Andrea Urbani, Rossana Ugenti) e di Agenas (Domenico Mantoan). L’incontro è parte di uno dei tavoli di confronto concordati sull’attuazione del PNRR [il 17.2 us](#) con il Ministro della Salute Roberto Speranza.
- Durante l’incontro, aperto dall’intervento di Stefano Lorusso (coordinatore misure della M6 del PNRR), è stata ribadita la volontà del Ministero della Salute di superare il tetto di spesa per il personale, che ancora oggi – nonostante le ripetute modifiche all’originale normativa introdotta con la legge finanziaria del 2005 (L. 311/2004) - ostacola l’adeguamento delle dotazioni organiche, sia per fronteggiare sia l’emergenza pandemica che per lo sviluppo del SSN, in particolare dell’assistenza territoriale.
- Successivamente il direttore generale Agenas Domenico Mantoan ha brevemente illustrato i lavori in corso presso l’apposito Gruppo coordinato da Agenas<sup>2</sup> incaricato di presentare la proposta di Decreto Ministeriale prevista dalla legge di bilancio 2022 (art. 1 comma ...) finalizzata al superamento del tetto di spesa sul personale grazie all’adozione di una metodologia per la determinazione dei fabbisogni “minimi” di personale.
- Abbiamo segnalato che occorre chiarire se i fabbisogni debbano essere “minimi” oppure, come riteniamo, “essenziali” (in quanto devono appunto assicurare i LEA in modo uniforme in tutto il territorio nazionale, come da art. 117 comma 2 lettera m della Costituzione).
- Ad oggi il Gruppo coordinato da Agenas ha discusso gli standard per il personale ospedaliero e quelli riferiti al cd DM 71 per lo sviluppo dell’Assistenza Territoriale. Abbiamo precisato che occorre affrontare i fabbisogni di tutte le professioni sanitarie, considerando anche le necessità riferite alle professioni sociali, indispensabili per l’integrazione socio sanitaria (pur considerando le diverse competenze ministeriali).
- In ogni caso, è stato concordato che occorre definire un nesso tra la programmazione dei fabbisogni di assunzione e quelli di formazione, che ovviamente hanno una cadenza pluriennale. È stata anche segnalata, da parte dei rappresentanti del Ministero, che, per le professioni infermieristiche, nonostante la nota abbondanza di *domanda* di lavoro, esiste una carenza di *offerta*, al punto che per reclutare il più alto numero possibile di studenti sono stati abbassati i punteggi per l’ammissione ai corsi universitari.
- Al termine dell’incontro è stato concordato:
  - due rappresentanti per ciascuna Organizzazione Sindacale CGIL, CISL, UIL faranno parte del Gruppo Agenas per la definire la metodologia per la determinazione dei fabbisogni di personale, (vedi nota 2 piè di pagina);
  - il prossimo incontro del Gruppo si svolgerà il 7 marzo alle 15,30 presso la sede Agenas (anche in modalità online). Prima dell’incontro verranno inviati da Agenas i materiali relativi alla metodologia per la determinazione dei fabbisogni;
  - con cadenza mensile (e su richiesta delle Parti) i lavori del Gruppo Agenas saranno verificati in apposita riunione con le segreterie di CGIL, CISL, UIL.

Roma 2 marzo 2022

---

<sup>1</sup> Delegazione CGIL: Stefano Cecconi, Giordana Pallone, FP CGIL: Michele Vannini, SPI CGIL: Antonella Pezzullo

<sup>2</sup> Gruppo fino ad oggi costituito da rappresentanti di: Ministero della Salute, Agenas, Conferenza delle Regioni, Associazioni sanità privata.